

Adeo



NOS OFFRES DE

THÉÂTRE D'ENTREPRISE

Pour sensibiliser et changer les représentations sur les thématiques :

Handicap
Santé mentale
Bien-être au travail

Théâtre d'entreprise, inspiré du théâtre forum

Le théâtre-forum : une scène où tout peut basculer

➔ Imaginez une scène de vie professionnelle :

Elle semble banale au premier abord : une réunion qui tourne mal, un désaccord entre collègues, un recrutement délicat d'une personne en situation de handicap, ou encore un télétravail mal vécu.

Puis, au fil des échanges, **la tension monte. Les incompréhensions s'installent.** Le malaise devient palpable.

C'est là que le théâtre-forum prend tout son sens.

Plutôt que d'en rester spectateur, **le public est invité à entrer dans l'action.**

Chacun peut monter sur scène, prendre la place d'un personnage et proposer une autre manière d'agir, de réagir, de résoudre la situation.

Le spectateur devient alors « spect-acteur », un rôle clé imaginé par Augusto Boal, fondateur du théâtre de l'opprimé, une méthode théâtrale participative qui vise à donner aux individus les moyens d'exprimer, d'analyser et de transformer les situations d'injustice ou de domination qu'ils vivent, en les jouant collectivement sur scène.

Par cette mise en mouvement collective, **le théâtre-forum devient un terrain d'exploration collectif**, où l'on teste en direct d'autres manières de faire, de dire, de réagir.

Il ne s'agit pas seulement d'assister à une scène, mais de la rejouer autrement, **pour faire émerger des alternatives concrètes, faire évoluer les comportements et ouvrir des chemins de changement.**



Accessibilités



Les personnes rencontrant des difficultés d'accessibilité pour profiter pleinement de ces animations peuvent bénéficier, si elles le jugent nécessaire, d'adaptation à leur situation.

Notre référente handicap, **Catherine Mangin**, est à votre écoute.

Vous pouvez la contacter au **01 43 98 42 01**.

Adeo Conseil réalisera les adaptations possibles et/ou mobilisera les partenaires idoines.

Pourquoi choisir notre offre ?

➔ Des **formats adaptables** à votre contexte et votre maturité

➔ Un **impact immédiat** sur les comportements, un accompagnement durable

➔ Une **approche co-créative** unique

➔ Une **expertise sur les enjeux du handicap** en entreprise

Théâtre d'entreprise : Saynètes prêtes à jouer, l'option clé en main

Nous mettons à votre disposition un répertoire de scènes déjà écrites par nos soins, inspirées de situations professionnelles concrètes.

Nos intervenants (formateurs et comédiens) ouvrent la séance en jouant une saynète percutante. Le public entre ensuite en scène pour expérimenter d'autres issues possibles.

➔ **Pour sensibiliser rapidement et efficacement, sans mobilisation interne**

Exemples de thèmes abordés

- Intégration d'un collaborateur en situation de handicap
- Malentendus dans une équipe en tension
- Posture managériale inadaptée
- Maintien dans l'emploi d'un salarié récemment déclaré en situation de handicap

➔ Idéal si vous recherchez un format court, percutant, ludique et accessible financièrement.

Parfait pour les événements type SEEPH, journée QVT ou séminaire d'équipe.



Prix

1 800 € HT

½ journée / 2 intervenantes

Théâtre d'entreprise : Saynètes co-construites avec vous

Nous construisons le scénario avec vous, à partir d'une situation réelle vécue dans votre organisation. Vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour transformer une difficulté en levier d'évolution collective.

Nos intervenants jouent ensuite la première version de la scène, et la discussion est ouverte avec les participants pour explorer d'autres voies.

➔ **Pour travailler sur une problématique identifiée et impliquer vos équipes dans la démarche**

Atouts de ce format :

- Résonance forte avec votre réalité terrain
- Implication renforcée du commanditaire et des équipes
- Excellent déclencheur de prise de conscience et de changement de posture

➔ Idéal si vous souhaitez aborder un sujet sensible ou travailler sur une problématique relationnelle ou managériale déjà identifiée.



Prix

3 000 € HT

½ journée / 2 intervenantes
+ 2 RDV de cadrage

Le théâtre d'entreprise 100 % participatif : vos collaborateurs deviennent les auteurs et acteurs

Nous animons des ateliers d'écriture collective de saynètes avec vos bénéficiaires, salariés ou publics accompagnés. Ce sont eux qui définissent les situations à explorer, construisent les dialogues et incarnent les rôles.

Résultat : un théâtre d'entreprise sur mesure, incarné, puissant.

➔ **Pour mobiliser vos équipes autour d'une dynamique collective et faire émerger des solutions**

Ce format est particulièrement adapté pour :

- Les projets d'insertion ou de remobilisation
- Les démarches RSE ou de transformation interne
- Les organisations souhaitant insuffler plus d'autonomie,

de coopération et de réflexivité dans leurs équipes.

➔ Idéal si vous voulez favoriser l'expression libre, faire émerger des solutions de terrain et générer une dynamique collective durable.



Prix

2 500 € HT
1 journée / 2 intervenantes
1 200 € HT
½ journée / 1 intervenante

Pour aller plus loin : Coaching posture & expression, jouer pour mieux se positionner

Ce format s'appuie sur les techniques du théâtre (voix, posture, présence, écoute, improvisation) pour développer la capacité d'incarner une posture claire, bienveillante et alignée dans les situations délicates.

➔ **Pour renforcer l'aisance relationnelle et la posture professionnelle**

Exemple de thématiques :

- Exemple de thématiques ou d'ateliers :
- Gérer les tensions et les incompréhensions
- Améliorer leur impact en communication interpersonnelle
- Adopter une posture d'écoute, d'assertivité et de coopération.

➔ Idéal si vous souhaitez faire monter en compétences vos équipes RH, encadrantes ou en contact avec les publics sensibles.



Prix

A définir

Notre manifeste

1

La relation à l'autre est notre principale source d'épanouissement

2

La joie permet de donner du sens à notre quotidien professionnel

3

Miser sur la confiance est un moteur de l'engagement

4

Le travail peut être un lieu de réalisation

5

Chacun d'entre nous a un potentiel bien plus important que l'idée qu'il s'en fait

6

La gratitude est un précieux moyen pour prendre soin de soi et des autres

7

Pour faire changer les choses nous devons changer notre propre regard

8

La différence est source de richesse et d'innovation

9

La fragilité révèle notre capacité de résilience

10

Libérer la parole renforce les liens et alimente notre bien-être

